



Resultatlønskontrakt for rektor 2024-2025

Formål med kontrakten

Nærværende resultatlønskontrakt skal understøtte den lokale proces mellem bestyrelse og rektor på Skanderborg Gymnasium, om de af bestyrelsen udstukne mål og strategiske indsatsområder for skolen som de bl.a. er beskrevet i skolens strategiplaner *Mål og strategiske indsatsområder 2022-26*. Bestyrelsen arbejder i bestyrelsens periode med en samlet plan for skolens særlige strategiske indsatser og resultatlønskontrakten afspejler denne plan, sideløbende med kravene markeret i den til enhver tid gældende bemyndigelse. Resultatlønskontrakten peger ind i udvalgte dele af indsatserne og understøtter på den måde dialogen om arbejdet og styringen af skolens udvikling.

Resultatlønskontrakten udarbejdes i forlængelse af vejledende retningslinjer for indgåelse af resultatkontrakter mm. udsendt af STUK d. 4. juli 2019.

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Skanderborg gymnasium ved formand Andreas Rasch-Christensen og rektor Jakob Thulesen Dahl. Bestyrelsen fastlagde kontraktens udformning på bestyrelsesmødet d. 17. september 2024.

Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2024 – 31. juli 2025.

Økonomisk ramme

Bestyrelsen ved Skanderborg Gymnasium vælger at anvende en samlet ramme svarende til den tidligere anvendte. Den samlede økonomiske ramme er derfor 120.000 kr. pr. år.



Resultatløn udbetales som følge af en særlig indsats på de strategiske områder som bestyrelsen for Skanderborg Gymnasium har valgt at sætte særligt fokus på.

I forhold til den endelige udbetaling vægtes først de enkelte punkter og derefter indikatorerne, under de enkelte punkter lige.

Indsatsområder

I resultatlønsperioden 2024-25 er vi på vej mod afslutningen af strategiperioden 2022-2026 og en særlig indsats for rektor bliver derfor at gennemføre en strategi-udviklingsproces på gymnasiet som forberedelse af en ny strategi for årene 2026-2030. Bestyrelsen forventes at kunne beslutte en ny strategi i efteråret 2025, forud for den nye bestyrelsesperiode gældende fra foråret 2026.

Rektor skal i perioden etablere et nyt/fornyset ledelsesteam i forlængelse af vicerektors afgang forår 2025 og bestyrelsen forventer i den forbindelse en særlig indsats fra rektor og den øvrige ledelse i forhold til etablering af et nyt ledelsesteam og herunder udvikling af et fornyet ledelsesgrundlag.

Strategiske mål er i denne periode derfor aftalt til følgende:

1. Opsamling og afslutning af igangværende strategiperioden og udvikling af ny strategi for den kommende strategiperiode 2026-2030.
 2. Fornyelse og udvikling af ledelsesgrundlaget på Skanderborg Gymnasium med fokus på udvikling af nyt ledelsesteam.
-

1. Opsamling og afslutning af igangværende strategiperioden og udvikling af ny strategi for den kommende strategiperiode 2026-2030

Indikatorer for indsats med fokus på opsamling og afslutning af igangværende strategiperioden og udvikling af ny strategi for den kommende strategiperiode 2026-2030

Indsats:

- I. Rektor sørger for en inddragende lokal proces med henblik på afklaring af nye strategiske indsatser for den kommende periode. De strategiske indsatser kan have afsæt i tidligere eller igangværende indsatser.
- II. Rektor udarbejder udkast til ny plan for skolens mål- og strategiske indsatsområder 2026-2030.

Målopfyldelse:

- I. Bestyrelsen præsenteres i maj det foreløbige arbejde med mål – og strategiske indsatsområder for den kommende strategiperiode.
- II. Rektor afleverer udkast til skolens nye mål og strategiske indsatsområder for perioden 2026-2030 på bestyrelsens møde i september.



2. Fornyelse og udvikling af ledelsesgrundlaget på Skanderborg Gymnasium med fokus på udvikling af nyt ledelsesteam

Indikatorer for indsats på området: Fornyelse og udvikling af ledelsesgrundlaget på Skanderborg Gymnasium med fokus på udvikling af nyt ledelsesteam

Indsats:

- I. Afdækning af ledelsesbehov, nuværende ledelseskompetencer og ønsker til fremtidigt ledelsesteam afdækkes.
- II. Afdækning og udvikling/revitalisering af Skanderborg Gymnasiums ledelsessyn og ledelsespraksis.

Målopfyldelse:

- I. Rektor præsenterer på bestyrelsesmødet i november en plan for arbejdet med etablering af et fornyet ledelsesgrundlag samt for rekruttering af ny person til vores ledelsesteam.
- II. Rektor præsenterer på bestyrelsesmødet i maj den nye ledelse samt den fornyede/revitaliserede organisation og ledelsens værdigrundlag.

Bestyrelsens vurdering af opfyldelse

Som følge af kontraktens løbetid (12 mdr.) drøfter bestyrelsen på ordinært bestyrelsesmøde i september 2025, det forgangne års resultatopfyldelse efter dialog med rektor. Bestyrelsen vurderer graden af målopfyldelse og træffer derpå uden rektors tilstedeværelse beslutning om den endelige målopfyldelse og dermed størrelsen af den endelige udbetaling på baggrund af målopfyldelsen.

Resultatlønnen udbetales snarest efter bestyrelsesmødet september 2025.

Resultatvurdering, evaluering og udmøntning:

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Bestyrelsen præsenteres for status for arbejdet i marts måned 2025.

Som oplæg til bestyrelsens fastlæggelse af målopfyldelse, udarbejder rektor notater knyttet til de enkelte mål, forud for bestyrelsens møder i henholdsvis maj og september 2025. Forud for mødet i bestyrelsen september 2025 drøfter rektor målopfyldelsen med bestyrelsesformanden.

Graden af målopfyldelse svarer til udbetalings procent. De enkelte punkter vægtes som anført:

I forhold til udmøntning fordeles den samlede økonomiske ramme først ligeligt mellem de to punkter og derefter ligeligt i forhold til indikatorerne under punkterne.

Målopfyldelse for hvert punkt vurderes på en tretrins skala:

0% opfyldt – 50% opfyldt eller 100 % opfyldt.

Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsen, efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning, at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved

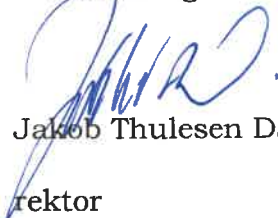



længerevarende sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatlønskontraktens opfyldelsesgrad.

Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Dette gælder også hvis der i denne kontraktperiode kommer nye retningslinjer eller fortolkninger fra undervisningsministeriet eller lignende overordnet part. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Skanderborg d. 17. september 2024


Jakob Thulesen Dahl
rektor


Andreas Rasch-Christensen
bestyrelsesformand